

FÜR DAS BESSERE ARBEITEN.



Führungs-Kolleg 2017

in Kooperation mit **volver-beratung**
Dipl.-Psych. Maria Heuvelmann

FÜR DAS BESSERE ARBEITEN.

Liebe Leserin, lieber Leser,

Führung! In Wirtschaft und Gesellschaft gibt es wohl keinen anderen Begriff, der so stark gefordert wird. Gleichzeitig ist Führung sehr vieldeutig, umstritten und mit vielen Erwartungen, aber auch Enttäuschungen verknüpft. Effektive Führung wird in diesen Zeiten mehr denn je benötigt. Im Arbeitsalltag erhalten Führungskräfte den Feinschliff, was ihre Führungspraxis betrifft. Die Basis hierfür kann und sollte jedoch eine solide Grundausbildung für jede Führungskraft sein.

Im Hees Führungs-Kolleg erhalten sowohl junge Führungskräfte, wie auch Personen mit ersten Führungserfahrungen das notwendige Handwerkszeug, um entscheidende Signale zu erkennen, die Weichen richtig zu stellen, damit sie der Umgang mit ihren Mitarbeitern nicht auf das Abstellgleis führt. Das Hees Führungs-Kolleg bietet Ihnen einen fundierten Start in Ihre spannende und herausfordernde Aufgabe: Führung!

Viel Erfolg wünscht



Ihr
Harald Schumacher



INHALT

I. Ziele und Inhalte der Veranstaltung	04
II. Organisation	05
1. Allgemeines	05
2. Veranstaltungszeiten	05
3. Anmeldung	05
4. Die Module	06
III. Rahmenbedingungen	08
IV. Zielgruppen	09
V. Akkreditierung	09
V.I Kursgröße	09
VII. Gebühr	09
VIII. Hinweise	09
IX. DozentInnen	11
X. Seminar-Ort	12
XI. Die Termine	14
XII. Kontakt	15

I. Ziele und Inhalte der Veranstaltung

Das Führungskolleg wendet sich an Unternehmen und Organisationen, die ihr Invest in die Personalarbeit und damit in die Entwicklung ihrer Führungskräfte sehr genau bemessen und planen müssen und die darüber hinaus in der Regel nicht über eigene Qualifizierungsinstitute verfügen.

Die Kursinhalte des Führungskolleg umfassen die komplette theoretische, methodische und praktische Auseinandersetzung mit den Grundfragen zum Thema Führung in den verschiedenen Spannungsfeldern. Der Kurs ermöglicht – neben der Aneignung allgemeiner Kenntnisse zum Thema Führung – die persönliche Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsstil sowie dessen individuelle Weiterentwicklung.

Er richtet sich an Teilnehmende aus verschiedenen Branchen, Aufgabenfeldern und Führungsebenen. Gerade die Verschiedenheit von Teilnehmenden, Aufgabengebieten, Themenfeldern und Unternehmen stellt ein Qualitätsmerkmal dieses Angebotes dar: Es wird deutlich werden, dass Führungshandeln und Führungsmethoden in vielfältiger Weise und in ganz verschiedenen Organisationen anwendbar und erfolgreich sind.

Darüber hinaus bleiben die Teilnehmenden fast ein Jahr in einer Lern- und Arbeitsgruppe beisammen. Dies ermöglicht die systematische Bewältigung, Teams konstruktiv leiten und steuern zu können. Durch die Aktualität der Inhalte eignet sich der Kurs auch für bereits erfahrene Führungskräfte.

II. Organisation

1. Allgemeines

Das Führungs-Kolleg umfasst 23 Tage à 7,5 Stunden, die sich wie folgt aufteilen:

- 22 Trainingstage (in 8 Modulen)
- 1 Tag Gruppensupervision (2 x 0,5 Tage)

Im Rahmen zweier Module des Führungs-Kollegs sind Übernachtungen mit eingeplant, welche im Kurs-Preis enthalten sind. Ebenfalls im Kurs-Preis enthalten sind die Kosten für Seminarunterlagen, Pausengetränke und die Mittagsverpflegung. Die Kosten für Getränke, die im Rahmen des Kamin-Abends und der Benutzung der Kegelbahn verzehrt werden, sind nicht im Kurs-Preis enthalten und müssen von Teilnehmern getragen werden.

2. Veranstaltungszeiten

Die Veranstaltungen dauern jeweils von 9.00 bis 17.00 Uhr.

Die halbtägigen Supervisionssitzungen gehen je nach Absprache entweder von 9.00 bis 12.00 Uhr oder von 14.00 bis 17.00 Uhr.

3. Anmeldung

Anmelden können Sie sich unter www.hees-akademie.de/fuehrunges-kolleg, oder mit dem beiliegenden Anmelde-Formular. Ihre Online-Anmeldung oder die durch das Anmelde-Formular ist verbindlich. Die rechtlichen Grundlagen zur Anmeldung, Durchführung und Stornierung etc. entnehmen Sie bitte unseren AGB. www.hees-akademie.de/agb





4. Die Module

Im Einzelnen wird den Teilnehmenden theoretisches und praktisches Wissen zu folgenden Themen vermittelt und an den Trainingstagen eingeübt:

Einführungstag (1 Tag):

- Kennenlernen der Teilnehmenden
- Einführung in Ziele, Ablauf, Inhalte und Organisation des Führungskollegs
- Vorstellung der Anforderungen und Leistungsnachweise
- Absprachen und Terminplanung.

Modul 1: Führungswissen und Führungsrolle (3 Tage)

- die Rolle der Führungskraft
- der Regelkreis der dynamischen Führung
- Führung zur Eigenständigkeit (FzE)

Modul 2: Arbeitsrecht und Selbstorganisation (2 Tage)

- Arbeitsrecht und Arbeitszeitrechtgesetz
- Selbstorganisation und Zeitmanagement

Modul 3: Personalführung (3 Tage) (inkl. Supervision)

- Führungskommunikation (Gespräche und Informationen)
- Führung und Personalentwicklung
- Feedback geben und erhalten.

Modul 4: Betriebswirtschaft und Controlling (2 Tage)

- die interne Budgetierung
- Einführung in die Kostenstellenrechnung
- Operatives Controlling

Modul 5: Teamführung (2 Tage)

- Teamfunktionen, Teamdynamik und Teamführung
- Information und Leistung
- Leiten von Arbeitsgruppen
- Moderation.

Modul 6: Gruppendynamik und Konfliktmanagement (3 Tage)

Modul 7: Führungswirkung und Präsentation (2 Tage)

- Reflexion der Führungswirkung
- Präsentationstechniken
- Techniken der Selbstbehauptung und -darstellung.

Modul 8: Führung in Veränderungsprozessen (3 Tage) (inkl. Supervision)

- Auseinandersetzung mit den Unternehmenszielen
- Führen in einer lernenden Organisation (OE und QM)
- Lernprozesse gestalten als Führungsaufgabe
- Projekte erfolgreich machen
- Kaminabend mit VertreterInnen der Unternehmensleitungen.

Modul 9: Abschlusskolloquium Führungskolleg (2 Tage)

- Darstellung und Diskussion der Projektergebnisse
- Reflexion und Evaluierung des Kollegprozesses
- Teilnehmergegespräche zum Kollegabschluss (Leistungen, Feedback, Ausblick)
- Abschlussfeier.

III. Rahmenbedingungen

- In den Zeiträumen zwischen den Kollegtagen werden die Teilnehmenden eigenständig kleinere Thementexte bearbeiten.
- Im Rahmen des Führungskollegs werden die Teilnehmenden in ihrem Führungsalltag ein Praxisprojekt zur Umsetzung der Führungsmethodik durchführen.
- Alle Teilnehmenden werden individuell durch die Kursleitung unterstützt.
- Im Rahmen des Führungskollegs sind Leistungsnachweise zu erbringen. Dies sind Transferaufgaben für die Kolleginhalte, der Bericht zum Praxisprojekt sowie die Präsentation der Projektergebnisse im Abschlusskolloquium.
- Zum Abschluss des Kollegs werden im Rahmen einer Abschlussfeier die Zertifikate überreicht.

Alle Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat über den erfolgreichen Abschluss des Führungskollegs, in dem die Lerninhalte in einem abschließenden Beratungsbrief dargestellt werden. Darüber hinaus werden Empfehlungen ausgesprochen für die weitere Entwicklung und Qualifizierung als Führungskraft.

IV. Zielgruppen

MitarbeiterInnen aller Berufsgruppen und Branchen, die bereits Führungsverantwortung tragen. Angesprochen sind insbesondere die mittleren Managementebenen (Bereichs-, Abteilungs-, Gruppen- und Stationsleitungen).

V. Akkreditierung

Bei Teilnahme von Ärzten und / oder Pflegenden wird die Zertifizierung des Kurses bei der RbP bzw. der Ärztekammer Nordrhein beantragt.

VI. Kursgröße

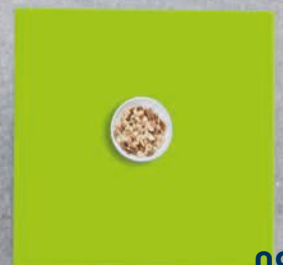
max. 16 Teilnehmende

VII. Gebühr

Die Kursgebühr beträgt 6.450,00 € zzgl. gesetzl. MwSt.. In der Teilnahmegebühr sind teilweise Übernachtungen enthalten.

VIII. Hinweise

Für die erfolgreiche Teilnahme am Führungskolleg werden Grundkenntnisse der DV-Programme Word, Excel und Power-point vorausgesetzt.





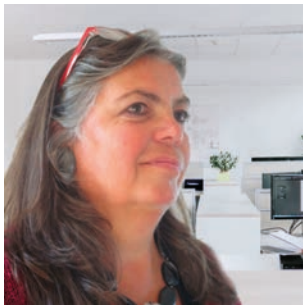
IX. DozentInnen



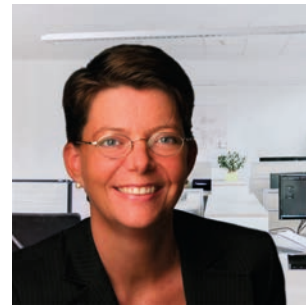
Dipl.-Psych. Maria Heuvelmann
Kursleitung



Dipl.-Volkswirt Cornelius Geiger



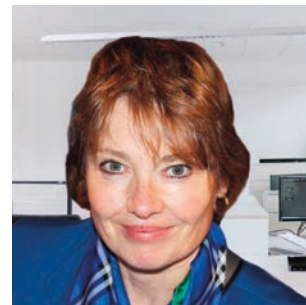
Dipl.-Soz.-Arb. Apollonia Götten



Dipl.-Psych. Kristine Dahlhaus



Dipl.-Psych. Stephan Brauner



Dipl.-Psych. Gerda Reiff



Dipl. Betriebswirt Stephan Schmitz



Verena Fausten
Fachanwältin für Arbeitsrecht



X. Seminar-Ort

Zum Einführungstag am 18.01.2017 möchten wir Sie ganz herzlich in der **Hees Bürowelt, Leimbachstraße 266 in 57074 Siegen** begrüßen.

Für die Kurs-Module, die ab dem 20.02.2017 beginnen, geht es dann in **Akademie Biggesee, Ewiger Str. 7-9 in 57439 Attendorn**.

Die Auswahl des Kursortes ist auf die Akademie Biggesee gefallen, da diese alle notwendigen Anforderungen für die Durchführung des Führungs-Kollegs 2017 erfüllt - und noch vieles darüber hinaus. Sie bietet große Tagungsräume, genügend Platz für Gruppenarbeiten und eine gut ausgestattete Kantine, damit auch das leibliche Wohl nicht zu kurz kommt.

Hierzu kommen noch eine sehr schöne Bar, ein Kaminzimmer, ein Billard-Raum und eine Kegelbahn, um das Rahmenprogramm des Führungs-Kollegs abzurunden. Für die Module, die in die Sommerzeit fallen, stehen im Bereich der Außenanlage auch Grillplätze zur Verfügung.

Für die Teilnehmer, die eine weitere Anfahrt haben, bietet sich die Möglichkeit, eins der 80 modern ausgestatteten Zimmer zur Übernachtung zu nutzen. Im Rahmen der Module 1 und 6 sind jeweils 2 Übernachtungen fest vorgesehen, welche auch im Kurs-Preis enthalten sind.

Wir hoffen, dass Ihnen die Auswahl des Kursortes zusagt und Ihnen das Lernen so angenehm, wie möglich gestaltet.



XI. Die Termine

Einführungstag (1 Tag):

18.01.2017 in der Hees Bürowelt

Modul 1:

Führungswissen und Führungsrolle (3 Tage)

20.02 bis 22.02.2017 in der Akademie Biggese
inkl. 2 Übernachtungen

Modul 2:

Arbeitsrecht und Selbstorganisation (2 Tage)

16.03 bis 17.03.2017 in der Akademie Biggese

Modul 3:

Personalführung (3 Tage) (inkl. Supervision)

24.04 bis 26.04.2017 in der Akademie Biggese

Modul 4:

Betriebswirtschaft und Controlling (2 Tage)

30.05 bis 31.05.2017 in der Akademie Biggese

Modul 5:

Teamführung (2 Tage)

19.06 bis 20.06.2017 in der Akademie Biggese

Modul 6:

Gruppendynamik und Konfliktmanagement (3 Tage)

18.09 bis 20.09.2017 in der Akademie Biggese
inkl. 2 Übernachtungen

Modul 7:

Führungswirkung und Präsentation (2 Tage)

09.10 bis 10.10.2017 in der Akademie Biggese

Modul 8:

Führung in Veränderungsprozessen (3 Tage) (inkl. Supervision)

13.11 bis 15.11.2017 in der Akademie Biggese

Modul 9:

Abschlusskolloquium Führungskolleg (2 Tage)

14.12 bis 15.12.2017 in der Akademie Biggese

XII. Kontakt

Sehr geehrte Damen und Herren,

wenn Sie Fragen zu den Inhalten, Abläufen, Terminen und zur Anmeldung zum Führungs-Kolleg 2017 haben, stehen wir Ihnen natürlich gerne zur Verfügung.

Hees Bürowelt Unternehmensgruppe

Leimbachstraße 266
57074 Siegen

Harald Schumacher
Tel.: 0271 4881-229
Mail: harald.schumacher@hees.de

volver-beratung - Arbeit | Psychologie | Gesundheit

Poststraße 15
50321 Brühl

Dipl.-Psych. Maria Heuvelmann
Tel.: 02232 417941
Mail: heuvelmann@volver-beratung.de





FÜR DAS BESSERE ARBEITEN.

DORTMUND

HAGEN

SIEGEN

SIEGBURG

HEUCHELHEIM

HEES BÜROWELT
Leimbachstraße 266
57074 Siegen

Tel.: 0271 4881-0
Fax: 0271 4881-100
Mail: info@hees.de

www.hees-akademie.de